



Pécsi Tudományegyetem
1367



HUMAN-Y

AI-alapú HR-analitikai rendszer és HUMAN-Y Index

KIHÍVÁS

A kérdőíves HR-mérések gyakran későn mutatják meg a valódi problémákat. A stressz, a kiégés, a fluktuáció és az alacsony bevonódás sokszor már üzleti veszteségként válik láthatóvá.

MEGOLDÁS

A HUMAN-Y három mérési pillért kapcsol össze: szervezeti bevonódás, tudatos jelenlét és fizikai állapot. Az AI-támogatott dashboard 0–100-as HY-indexet, részindexeket, trendeket és beavatkozási javaslatokat ad.

EGYETLEN ÉRTHETŐ INDEX

A HUMAN-Y a munkavállalói jóllétet, fókuszot és bevonódást egyetlen vezetői mutatóvá rendezi, így a szervezet nem utólag reagál, hanem időben avatkozik be.

MIT KERESÜNK?

Pilot ügyfeleket, HR- és szervezetfejlesztési partnereket, valamint hasznosító / fejlesztő együttműködéseket. Cél: 20–50 fős Pilot Sprint indítása, majd skálázható éves wellbeing és HR-döntéstámogató program 100+ fős szervezeteknek és KKV-knak.

A CSAPAT

Kutatók

3 pillér módszertana validáció

Termékfejlesztés

indexlogika dashboard, riport

Marketing

pozicionálás G2M, tartalmak

Sales

ügyféligények csomagok, pilot



Csernák Samu
Leisz Tamás



Dr. Vincze Orsolya



Dr. Atlasz Tamás



Tradíció & Innováció

Kapcsolat

hello@human-y.com
www.human-y.com



www.innovacio.pt.hu



HUMAN-Y

Áttekintés

Mérések

Kimutatások

Riportok

Beállítások

Mérések

Áttekintés és részletes mérési adatok

Állás mérés

12

Részvétel

256

Átlag HUMAN-Y index

74

Riskóanalízis

3

Saját mérések

Állás

BodyTrack

Semse

NarrCat

QR kód

EEEE, HUI, HUI - EEEE, HUI, HUI

Nincs találat a keresési feltételeknek megfelelően.

HUMAN-Y index alakulása

Pillér átlagértéke

Kockázati terület

Magas stressz

Alacsony bevonódás

Fizikai terheltség

Kép 1 AI-alapú dashboard és HY-index

Kép 2 Hárompillérű mérési modell

Három pillérből egy vezetői mutató

A HUMAN-Y Index az emberi működés több dimenzióját integrálja.



0–100 HUMAN-Y Index

Output: vizuális szervezeti térkép, trendriport, kockázati jelzések és beavatkozási javaslatok.

TRL 7
TECHNOLÓGIAI
ÉRETSÉG

CÉLPIAC
TAM: 100–200 Mrd
USD
SAM HU: ~25 M EUR

IP / KNOW-HOW
Módszertan, adatmodell,
dashboardlogika

ELSŐ ÁRBEVÉTEL
Pilot Sprint + éves
vállalati programok

3 PILLÉR / 1 INDEX
NarrCat HR + Semse
Aware + BodyTrack

REFERENCIA-ÉRTÉK
Pilot, dashboard, HR-
riport,
módszertan

PIACRA LÉPÉS
2026: HU pilotok, majd
országos skálázás

EGYEDISÉG
Multimodális adatokból
HY-index és trendriport